

Criteri per la valutazione del comportamento  
RUBRICA DEI CRITERI DEL VOTO DI COMPORTAMENTO

INDICATORE	Parzialmente adeguato	Generalmente adeguato	Adeguato	Pienamente adeguato
Rispetto delle regole: adesione alle regole che definiscono la convivenza civile, nel rispetto di sé, degli altri, dell'ambiente e delle cose.	Sono presenti frequenti comportamenti di inosservanza delle regole, mancanza di cura per le cose proprie, per quelle comuni e per l'ambiente.	L'osservanza delle regole e la cura per le cose proprie e comuni e per l'ambiente sono generalmente adeguati, talvolta sono necessari richiami e sollecitazioni.	Rispetta le regole con consapevolezza e ne richiede l'osservanza agli altri; ha cura delle proprie cose, di quelle comuni e dell'ambiente.	Rispetta le regole con consapevolezza e ne richiede l'osservanza agli altri, dimostra una attenta e responsabile cura verso le cose proprie e altrui e verso l'ambiente.
Collaborazione e partecipazione: collaborazione e partecipazione al lavoro comune in termini di autonomia e responsabilità: contributi alle conversazioni e ai dibattiti; ricerca e messa a disposizione di informazioni e materiali; assunzione spontanea di compiti.	La partecipazione al lavoro comune è episodica con contributi non pertinenti. La collaborazione con gli altri è limitata alle occasioni di interesse personale e non sempre tiene conto del punto di vista altrui. Gli interventi e i compiti devono essere sollecitati e/o controllati nel contenuto e nella procedura, perché il lavoro richiesto non è sempre portato a termine.	Collabora con gli altri in modo positivo e partecipa al lavoro, pur limitandosi a seguire gli accordi comuni. Assume ruoli di responsabilità, se richiesto, con il supporto dell'adulto o dei compagni.	Collabora con gli altri in modo positivo seguendo gli accordi condivisi e apportando idee e contributi per la formulazione delle decisioni e per la buona riuscita degli obiettivi comuni. Partecipa alle conversazioni e alle discussioni con interventi personali pertinenti e accurati. Accetta volentieri ruoli di responsabilità e li assolve al meglio delle proprie responsabilità, ricercando anche l'aiuto dei compagni.	Collabora e partecipa al lavoro in modo sempre positivo con contributi personali, originali e di qualità. Assume spontaneamente iniziative e porta a termine compiti e consegne con cura e responsabilità. Partecipa alle conversazioni e alle discussioni con interventi personali pertinenti, articolati e argomentati. Assolve ogni consegna con scrupolo e accuratezza, mettendo a frutto con profitto anche il contributo di altri.
Impegno per il benessere comune: autocontrollo delle proprie reazioni; attenzione al punto di vista altrui; disponibilità a chiedere e prestare aiuto; rispetto per le diversità; composizione dei conflitti; attenzione ai più fragili.	Fatica a controllare le proprie reazioni. Manifesta un'attenzione poco adeguata al punto di vista altrui. Tende ad alimentare conflitti. Assume talvolta comportamenti aggressivi e/o non sempre rispettosi delle diversità.	Si sforza di controllare le proprie reazioni. Manifesta attenzione verso le esigenze e i punti di vista di alcuni. Se coinvolto, interviene positivamente in situazioni di conflitto. È generalmente rispettoso delle diversità e disponibile verso i compagni in difficoltà.	Controlla le proprie reazioni. È attento al punto di vista e alle esigenze altrui. Media i conflitti tra compagni. Rispetta le diversità e aiuta spontaneamente i più fragili.	Sa gestire le proprie emozioni e affronta ogni situazione con consapevolezza. Rispetta il punto di vista altrui, cogliendone le motivazioni e le opportunità. Propone soluzioni per il superamento dei conflitti tra pari. Assume spontaneamente iniziative solidali nei confronti dei compagni in difficoltà, ricercando anche soluzioni personali.